



branchevereniging van zorgorganisaties

verpleeghuiszorg | zorg thuis | revalidatie en herstel | jeugd

Salarisinformatie cao VVT 2026

Let op: Gebruik de juiste cao-code: 2948

Versie: Juli 2026

Inhoudsopgave

1.	Premie Pensioenfonds Zorg & Welzijn en premieverdeling 2026	2
2.	Bedrag RVU-drempelvrijstelling 2026	2
3.	Indexatie vergoedingen reiskosten	2
4.	Bedrag stagevergoeding 2025	3
5.	Garantieregeling IZZ cao VVT	3
6.	Wettelijk minimumloon per 1 januari 2026.....	4
7.	Premies SV en Zvw Sociale premies 2026	5
8.	Werknemerspremies collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering	5

1. Premie Pensioenfonds Zorg & Welzijn en premieverdeling 2026

De premie voor ouderdoms- en partnerpensioen (OP/PP) is in 2026 **25,90%** van de pensioengrondslag.

De premie voor het WIA-excedentpensioen wordt vanaf 1 januari 2026 alleen geheven bij deelnemers met een salaris boven het maximaal dagloon. Deze premie is 3,40% van het salaris boven het maximaal dagloon. De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (AP) is vervallen per 2026.

Op grond van artikel 7.4 lid 2 van de cao stellen sociale partners jaarlijks de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers zodanig vast dat, gebaseerd op een jaarlijkse opgave van PFZW, van de totale premielasten 50% van de aan PFZW af te dragen premie wordt verhaald op de werknemer.

PFZW-premies 2026	Totaal	Werknemer	Werkgever
OP/PP	25,90% (S - Faow)	12,95% (S - Faow)	12,95% (S - Faow)
WIA-ep	3,40% (S - WIAexF)	1,70%	1,70%
<i>Toelichting Afkortingen</i>			
S:	Bijdragegrondslag (totaal salaris waarover conform PFZW-reglement pensioenpremie wordt betaald)		
OP/PP:	Ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen, verzekering WGA-hiaatpensioen		
Faow:	AOW-franchise. Voor 2026 € 17.283		
WIA-ep	WIA-excedentpensioen		
WIAexF	WIA excedent Franchise. Voor 2026 € 79.409		
	(Zie ook PFZW)		

Maximaal pensioengevend salaris

Op grond van de Wet verlaging maximumopbouw- en premiepercentages pensioen en maximering pensioengevend salaris, is er sprake van een maximaal pensioengevend salaris. Voor 2026 is dit vastgesteld op **€137.800**.

Voor het WIA excedentpensioen geldt geen maximale grens, ook over het inkomen boven het maximaal pensioengevend salaris wordt premie afgedragen.

2. Bedrag RVU-drempelvrijstelling 2026

In 2026 is de drempelvrijstelling, zoals bedoeld in artikel 7.3.8 lid 5 cao VVT €2.357 bruto per maand/ €28.284 bruto per jaar. Dit bedrag is exclusief de extra ruimte die geboden wordt voor medewerkers in knellende situaties van €300 per maand.

De bijdrageregeling voor de RVU werd gefinancierd uit de MDIEU-subsidie. Deze loopt af per 31-12-2025. In 2026 is het dus niet mogelijk om een bijdrage aan te vragen voor de RVU.

3. Indexatie vergoedingen reiskosten

De cao-vergoedingen voor reiskosten zoals opgenomen in artikel 4.5 van de cao VVT worden jaarlijks op 1 juli geïndexeerd met de prijsontwikkelingen volgens de Consumenten Prijs Index afgeleid (CPI afgeleid) van het afgelopen kalenderjaar die het CPB publiceert in het Centraal Economisch Plan (CEP).

In 2025 en 2026 wordt de vergoeding van de reiskosten niet geïndexeerd.

Per 1 juli 2026 worden een aantal reiskostenvergoedingen aangepast. De actuele nettobedragen zijn:

Cao Artikel	Bedrag juli 2025	Bedrag juli 2026
4.5.1 vergoeding per km	€0,19	€0,21
4.5.2 lid 1		
Auto/motor t/m 10 km	€0,22	€0,23
Auto/motor boven 10 km	€0,32	€0,32
Fiets/bromfiets/scooter snorfiets per dag	€1,41	€1,41
4.5.2 lid 2	€0,32	€0,32
4.5.3 lid 1	€0,32	€0,32

N.B In het onderhandelingsresultaat voor de cao VVT 2026-2028 is een verhoging van de reiskosten opgenomen per 1 september.

4. Bedrag stagevergoeding 2026

De stagevergoeding als bedoeld in artikel 4.2.9 lid 1 cao VVT jaarlijks per 1 juli geïndexeerd met de Consumenten Prijs Index (CPI) over het afgelopen kalenderjaar, die het CPB publiceert in het Centraal Economisch Plan (CEP).

Per 1 juli 2026 is de stagevergoeding geïndexeerd, het actuele bedrag is **€548,29** per maand.

5. Garantierегeling IZZ cao VVT

De IZZ-garantierегeling in Bijlage 7 artikel 9 cao geldt voor V&V personeel dat op 31 december 2008 (artikel 2 Bijlage A1 cao VVT 2013-2014) al een tegemoetkoming van de werkgever ontving in de kosten van de basisaanvullende Regeling (BAR), nu Zorg voor de Zorg.

De vergoeding bedraagt 2/3 van de kosten voor de werknemer en de leden van diens gezin voor één van de Zorg voor de Zorg-pakketten die IZZ via VGZ en CZ aanbiedt.

Pakket IZZ	Premie 2026	Bruto werkgeversbijdrage 2026
Zorg voor de Zorg VGZ	€24,50	€16,33
Zorg voor de Zorg Instap VGZ	€ 2,50	€ 1,67
Zorg voor de Zorg Budget CZ	€ 6,95	€ 4,63

Bronnen: [premies 2026 VGZ](#) en [premies 2026 CZ](#)

6. Wettelijk minimumloon per 1 juli 2026

Per 1-1-2024 geldt het Wettelijk Minimum Uurloon (WMuL). In afwijking van de andere salarissen in de cao, bepaalt dit uurloon het maandbedrag en het periodebedrag. Per 1-7-2026 is het WMuL € **14,99**.

De verhoging van het minimumloon heeft gevolgen voor de salaristabellen van de cao VVT. De aangepaste salaristabellen zijn te vinden op [deze website](#).

Door de verhoging van het wettelijk minimumloon zijn de volgende bedragen aangepast:

- IP-nummer 1 t/m 4 in de salarisreeks. Dit heeft geen gevolgen voor de salarisschalen.
- Diverse garantie salarisschalen en de garantie reeksen.

Leerlingsalarissen

De leerlingsalarissen zijn vervallen per 1 september 2025.

Oriëntatiebaan

De cao VVT kent een oriëntatiebaan, artikel 4.2.10. Per 1 januari 2026 is het salaris voor de oriëntatiebaan inclusief vakantiegeld € 2500. Per 1 juli 2026 is dit bedrag verhoogd naar € 2550.

Slaap- en aanwezigheidsdiensten

De vergoeding voor slaap en aanwezigheidsdiensten is in artikel 4.3.2 lid 2a bepaald als het WMuL van maandag t/m vrijdag tussen 06.00 en 00.00 uur. Op zaterdag, zondag, feestdagen en in de nacht is de vergoeding €15,00 per uur.

N.B. Het kale minimumuurloon van €14,99 kan worden toegepast. Echter, over alle gewerkte uren, inclusief de uren tijdens een slaap- en aanwezigheidsdienst, moet tenminste het wettelijke vakantiegeld van 8% worden betaald.

7. Premies SV en Zvw Sociale premies 2026

Fonds	Verzekering	Percentages	
		2026	2025
AOW	Algemene Ouderdomswet	17,90%	17,90%
ANW	Algemene Nabestaandenwet	0,10%	0,10%
Aof	WGA, IVA, WAO, WAZ, WAZO, ZW		
	Aof kleine werkgevers	6,27%	6,28%
	Aof grote werkgevers	7,63%	7,64%
	Uniforme opslag kinderopvang	0,50%	0,50%
AWF	WW		
	WW laag tarief	2,74%	2,74%
	WW hoog tarief	7,74%	7,74%
Whk Sectorpremie sector 35	WGA	1,11%	0,94%
	ZW-flex	0,70%	0,72%
Zvw	Zorgverzekeringswet	6,10%	6,51%
Maximumbijdrageloon Zvw 2026: €79.409 (2025: € 75.864) Maximum premieloon SV 2026: €79.409 (2025: €75.864)			

Bronnen: [Staatscourant](#) - [Staatscourant](#) & [UWV](#)

8. Werknemerspremies collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering

De werknemerspremies voor de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering en inkomensaanvulling WW zoals bedoeld in artikelen 7.2.5 t/m 7.2.9 cao VVT bedragen in 2026:

Dekking	Premiepercentage
35-80% arbeidsongeschikt - WGA-hiaat	0,274%
Inlooprisico 35-80% arbeidsongeschikt	0,120%
Inkomensaanvulling WW	0,126%

Premiegrondslag arbeidsongeschiktheidsverzekering

De premiegrondslag voor een verzekerde is de optelsom van de in een kalenderjaar genoten maandsalarissen inclusief de pensioengevende salarisbestanddelen zoals beschreven in artikel 1.10 van het Pensioenreglement PFZW. Als het salaris vanwege ziekte is verlaagd, dan wordt voor de vaststelling van de premie uitgegaan van het oorspronkelijke, niet vanwege ziekte verlaagde salaris. De premiegrondslag wordt bepaald voor alle verzekerde werknemers tezamen.

Premiegrondslag inkomensaanvulling WW

De premiegrondslag is gelijk aan het loon voor de sociale verzekeringen op jaarbasis. Het verzekerd jaarinkomen is gemaximeerd op het maximale loon voor de sociale verzekeringen (het maximum SV-loon). De premiegrondslag wordt bepaald voor alle verzekerde werknemers tezamen.